

СОГЛАСОВАНО
Начальник
Управления образования
Администрации города
Екатеринбурга

 Е.Л. Умникова

« 19 » марта 2014

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ
ЦРР детский сад № 103
"Родники"

 Шлыкова Н.С.

« 19 » марта 2014

Книжка № 66-0

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка детский сад № 103 "Родники"
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности
и качества услуг в сфере образования
на 2014 - 2018 годы»

Екатеринбург
2014

**Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, включает в себя:

- создание дополнительных мест в Центре, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает

обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности ее деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в МАДОУ	человек	256	271	281	281	281	281
Охват воспитанников программами дошкольного образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Инструменты сокращения очереди в МАДОУ - всего в том числе:	человек	20	10	0	0	0	0
реконструкция с увеличением МАДОУ (открытие дополнительной группы)	мест	20	0	0	0	0	0
Создание дополнительных мест в МАДОУ (увеличение численности в группах в соответствии с СанПин)	мест	0	10	0	0	0	0
Численность работников МАДОУ, в том числе:	человек	61	63	63	63	63	63
численность педагогических работников	человек	26	27	27	27	27	27
Численность воспитанников МАДОУ в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,85	10,32	10,70	10,70	10,70	10,70

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в дошкольной образовательной организации, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту**

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации (годы)	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МАДОУ			
	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	МАДОУ	2014-2016	Развитие материально-технической базы в соответствии с ФГОС
	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;	МАДОУ	2014-2016	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития разных форм дошкольного образования
	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	МАДОУ	2014-2018	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

1	2	3	4	5
2.	Обеспечение высокого качества услуг МАДОУ			
	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	МАДОУ	2014-2016	Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	МАДОУ	2014-2016	Наличие в МАДОУ образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования (100 процентов к 2016 году)
	Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	МАДОУ	2014 - 2016	Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

1	2	3	4	5
3.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	МАДОУ	2014 - 2016	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, имеющих педагогическое образование, . Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МАДОУ (100%)
	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	МАДОУ	2014 - 2016	Локальный акт дошкольной организации
	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	МАДОУ	2014 - 2016	Доля педагогических работников МАДОУ, охваченных повышением квалификации (100%)
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	МАДОУ	2014- 2016	Удельный вес основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МАДОУ

1	2	3	4	5
	<p>Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. Реализация методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников МАДОУ</p>	МАДОУ	2014-2016	<p>Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.</p>
5.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ:</p>	МАДОУ	2014-2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области</p>
	<p>Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МАДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала Центра.</p>	МАДОУ	2014-2018	<p>Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МАДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).</p>
	<p>Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.</p>	МАДОУ	2014-2018	<p>Наличие апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании</p>

1	2	3	4	5
6.	<p>Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в трудовые договора, должностные инструкции МАДОУ.</p>	МАДОУ	2014-2018	<p>Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя МАДОУ.</p>
	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками Центра в соответствии с типовой формой договора.</p>	МАДОУ	2014-2016	<p>Заключенные трудовые договоры с работниками МАДОУ в соответствии с типовой формой договора.</p>
7.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>	МАДОУ	2014-2018	<p>Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования</p>
	<p>Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).</p>	МАДОУ	2014 - 2018	<p>Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	-	10	55	65	100	100	Доля дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области.	процент	100	100	100	100	100	100	Нормативно-правовой акт, устанавливающий отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МАДОУ	процент	93,2	96,0	98,0	100	100	100	Увеличение педагогических работников МАДОУ, имеющих высшее педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году
----	--	---------	------	------	------	-----	-----	-----	---

6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МАДОУ на 2013-2018 годы.

Категория работников	Размер заработной платы по годам рублей, в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МАДОУ	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279